Copia

COMUNE DI SAN RUFO
Provincia di Salerno

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione	*Registro Generale*
Numero 56 Del 04/11/2020	*Numero 255 Del 04/11/2020*

OGGETTO:	**Copertura n. 1 Posto Cat. D - Pos. Ec. D1 - Profilo Professionale "Istruttore Direttivo Contabile" - Area Economico e Finanziaria mediante progressione verticale riservata. Indizione. Approvazione Avviso di selezione interno. Determinazioni.**

L'anno duemilaventi del mese di novembre il giorno quattro nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che con deliberazione n. 116 del 19 settembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, Giunta Comunale, tra l'altro, ha:

2. **approvato** la seguente nuova dotazione organica del Comune di San Rufo, conseguente
   - ✓ l'accorpamento delle due Aree Tecniche in un'unica Area, denominata Area Tecnica, e sopprimendo il seguente posto:
     …..omissis…….
     con l'istituzione, contestualmente, in sostituzione, del seguente posto
     ……omissis…….
   - ✓ l'incremento delle ore settimanali
     ……..omissis……
   - ✓ la soppressione del posto di operatore – Cat. A vacante dal 5 novembre 2018 e coperto fino al 4 novembre 2018;

   nella quale …omissis…., per completezza, sono indicati anche i posti coperti e quelli vacanti, compreso quello di Esecutore Operativo, a part time a 20 ore settimanali:

Area Amministrativa			
Profilo professionale	**Cat.**	**C**	**V**
Totali Area		**3**	**1**
Area Economico Finanziaria			
Profilo professionale	**Cat.**	**C**	**V**
Totali Area		**2**	**1**
Area Tecnica			
Profilo professionale	**Cat.**	**C**	**V**
Esecutore Operativo, a part time a 20 ore settimanali	B1		X
Totali Area		**2**	**3(1)**
Area Vigilanza			
Profilo professionale	**Cat.**	**C**	**V**
Totali Area		**1**	**3**
Totale Generale, di cui n. 11 a tempo pieno n. 5 a part. time		**8**	**8**
Totali Area		**1**	**3**

Totale Generale, di cui n. 11 a tempo pieno n. 5 a part. time	**8**	**8**

(1) per il triennio 2019-2021 i posti in organico saranno 16 ed il personale in servizio in n. 8 dipendente a seguito del collocamento a riposto del dipendente inquadrato nella cat. A – Pos. Ec. A5 – giusta delibera n. 104-2018 - dal prossimo 5 novembre c.a. e la soppressione del relativo posto in organico.

3. **approvato** il **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021** (allegato A alla stessa);

4. **approvato** il **Piano Occupazionale per il Triennio 2019-2021** (Allegato B alla stessa), dando atto che lo stesso, per l'anno 2019, è previsto la copertura del posto di Cat. D1 – Istruttore Direttivo di Vigilanza – a tempo pieno ed indeterminato, mediante progressione verticale ai sensi dall'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 di modifica del D.Lgs. 165/2001. A conclusione delle due procedure selettive i due posti di categoria C dei dipendenti risultati vincitori, saranno soppressi.;

Vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 53 del 24 aprile 2019, esecutiva ai sensi di legge, con al quale la Giunta Comunale ha

2. **approvato** il **Regolamento per le Progressioni Verticali di cui all'art. 22, comma 5, D.Lgs. N. 75/2017** allegato alla stessa predisposto ai fini in argomento, composto di n. 6 articoli;

3. **approvata** la procedura di verticalizzazione ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs.75/2017, per la copertura di:
   - un posto vacante di cat. D dell'area di vigilanza, con responsabilità di servizio;
   - un posto vacante di cat. D dell'area economica-finanziaria, con responsabilità di servizio;

   riservati al personale interno;
4. **incaricato** il Responsabile pro tempore dell'Area Amministrativa, ora il Segretario Comunale, di adottare i provvedimenti conseguenti;

Visto l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 che dispone: "Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore;

Rilevato che

- il citato articolo 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017 non prevede la riserva di posti in concorsi pubblici, ma procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni;
- in sede di conversione del Decreto Milleproroghe (D.L. n. 162/2019) è stato inserito, all'art. 1 comma 1 ter, la proroga della norma riguardante le progressioni di carriera ovvero la possibilità per le amministrazioni di destinare fino 30% dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per categoria giuridica che potrà essere utilizzata fino al 31 dicembre 2022. L'ulteriore modifica riguarda l'elevazione della percentuale dal 20 al 30%;
- il limite del 30% previsto va commisurato al volume della spesa, come previsto dalle linee di indirizzo sul piano dei fabbisogni, anche se tale modalità di calcolo è dibattuto e non è condiviso da tutti;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica afferma che il nuovo concetto di "dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile" e non più in un elenco di personale;
- le linee di indirizzo precisano che nell'ambito di tale indicatore di spesa potenziale massima le amministrazioni potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente; in particolare, viene disposto che "nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti o dei previsti tetti di spesa, occorre verificare se esistono margini di rimodulazione della dotazione organica, da esprimere nel Piano Triennale fabbisogno

personale nel rispetto del limite finanziario massimo della "dotazione" di spesa potenziale individuato". La riconduzione della programmazione dei fabbisogni e della dotazione organica ad un valore finanziario pare sovvertire il ragionamento seguito dalla Corte dei conti e lascia propendere per la soluzione opposta: il 30% dei posti destinabili a eventuali progressioni verticali può essere determinato non applicando la percentuale al numero dei posti, ma al valore finanziario consistente nelle facoltà assunzionali disponibili per fare fronte ai fabbisogni previsti.

- la riconduzione della programmazione dei fabbisogni e della dotazione organica ad un valore finanziario pare sovvertire il ragionamento seguito dalla Corte dei conti e lascia propendere per la soluzione opposta;
- il 20%(ora il 30%) dei posti destinabili a eventuali progressioni verticali può essere determinato non applicando la percentuale al numero dei posti, ma al valore finanziario consistente nelle facoltà assunzionali disponibili per fare fronte ai fabbisogni previsti. Valore finanziario che, poi, tradotto in posti, potrebbe consentire progressioni per un numero di «teste» anche superiore al 20%;

Ritenuto, pertanto, che tale norma, a mente della finalità espressa di deroga, disciplini una procedura costituente un'eccezione al generale procedimento di reclutamento del personale degli enti locali, potendosi, dunque, prescindere dall'esperimento di qualsiasi altra forma di collocamento o ricollocamento di personale esterno;

Dato atto che

- presso questo Ente non erano e non sono presenti situazioni di esubero di personale;
- il Comune di San Rufo, ha rispettato il saldo di finanza pubblica per l'anno 2019, il limite di spesa cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e s.m.i., e non è strutturalmente deficitario;

Dato atto che la maggiore spesa prevista, pari alla differenza tabellare tra C2 e D1, è pari € 1.306,41, oltre a 13^ mensilità e oneri riflessi, trova imputazione sugli idonei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020-2022, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 17 del 30 luglio 2020, esecutiva ai sensi di legge;

Ritenuto, quindi, dover approvare l'allegato schema di avviso, con il relativo schema di domanda, relativo alla procedura di selezione interna a carattere riqualificatorio finalizzato alla progressione verticale del personale inquadrato nella categoria immediatamente inferiore – la C - dell'Area Economico e Finanziaria da almeno 60 mesi ed in possesso di Laurea (titolo richiesto per l'accesso dall'esterno), per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di "Funzionario Direttivo Contabile" - Cat. D – Pos. Ec. D1 – dell'Area Economica e Finanziaria;

Visti:

- il Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2020-2022 approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 16 del 30 luglio 2020, esecutiva ad ogni effetto di legge;
- il Bilancio di Previsione 2020 – 2022, approvato dal Consiglio Comunale con delibera di n. 17 del 30 luglio 2020, esecutiva ad ogni effetto di legge;

Visti

- il D.P.R. n. 487/1994;
- la legge 7 agosto 1990, n 241, recante "**Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi**", e successive modificazioni
- il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm. ed ii.;
- lo **Statuto Comunale,** approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 27 febbraio 2001, esecutiva ai sensi di legge;
- il **Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi** approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17 gennaio 2011, rettificata dalla delibera di Giunta Comunale n. 71 del 4 maggio 2011, esecutiva ai sensi di legge;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "**Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm. ed ii.**";
- il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "**Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed ii.**";
- il D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 "**Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246" e ss.mm. ed ii.**";
- il D.Lgs 9 luglio 2003 n. 216 "**Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro**";
- la Legge n. 68 del 1999 recante "**Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed il decreto legislativo n. 151/2015, meglio noto come "Jobs act" e ss.mm. ed ii.**";
- la normativa in materia di equipollenze dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi;
- il D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 "**Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ed ii.**";

- il D. Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "**Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm. ed ii.**"
- i CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 22 aprile 2020, esecutiva ai sensi di legge;
- la normativa concernente la materia;

determina

1. **la premessa** che precede forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e ne costituisce ampia motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

2. **di attivare** il procedimento di selezione interna a carattere riqualificatorio finalizzato alla progressione verticale del personale inquadrato nella categoria immediatamente inferiore – la C - dell'Area Economico e Finanziaria da almeno 60 mesi ed in possesso di Laurea (titolo richiesto per l'accesso dall'esterno), per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di "Funzionario Direttivo Contabile" - Cat. D – Pos. Ec. D1 – dell'Area Economica e Finanziaria, in esecuzione degli atti propedeutici di programmazione e regolamentari adottati dall'Ente e indicati in premessa, e secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15, del D.lgs n.75/2017;

3. **di approvare** l'allegato A) schema dell'Avviso di selezione interna a carattere riqualificatorio e lo schema di domanda allegato allo stesso, finalizzato alla progressione verticale del personale inquadrato nella categoria immediatamente inferiore – la C - dell'Area Economico e Finanziaria da almeno 60 mesi ed in possesso di Laurea (titolo richiesto per l'accesso dall'esterno), per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di "Funzionario Direttivo Contabile" - Cat. D – Pos. Ec. D1 – dell'Area Economica e Finanziaria, che costituisce parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

4. **di stabilire che** l'avviso di cui al precedente punto 3. dovrà essere pubblicato per 15 (quindici) giorni all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di San Rufo: www.comune.sanrufo.sa.it – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sulla home page;

5. **di dare atto che** la maggiore spesa prevista, pari alla differenza tabellare tra C2 e D1, è pari € 1.306,41, oltre a 13^ mensilità e oneri riflessi, trova imputazione sugli idonei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020-2022, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 17 del 30 luglio 2020, esecutiva ai sensi di legge;

6. **di dare atto che** l'esito favorevole del procedimento di progressione verticale riqualificato oggetto della presente determina comporterà l'estinzione del corrispondente posto di provenienza oggetto di riqualificazione;

7. **di riservarsi di nominare**, con successiva determina, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e dopo avere conosciuto i partecipati, la Commissione esaminatrice la selezione interna;

8. **di riservarsi** di procedere alla revoca della procedura concorsuale in argomento, in qualsiasi momento e fase, per ragioni di interesse pubblico;

9. **di attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm. e ii., che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

10. **di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziari, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, e per gli adempimenti successivi;

11. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile pro tempore dell'Area Amministrativa;

12. **di dare atto che** successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio on line, s**i darà attuazione** agli obblighi di trasparenza e pubblicità introdotti dall'articolo 23 del D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013, e successive modifiche ed integrazioni, mediante pubblicazione del presente provvedimento sul sito WEB dell'Amministrazione – Sezione;

13. **di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e), della Legge n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

14. **di trasmettere** copia della presente determinazione:
    - all'Albo Pretorio in line per la Pubblicazione ai fini della pubblicità legale degli atti per 15 giorni;
    - al Responsabile del Servizio Finanziario;

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to: DOTT. FRANCO TIERNO

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e dell'art.9, comma 1, lettera a), punto 2, Legge 102/2009, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la compatibilità con le vigenti regole di finanza pubblica della presente determinazione che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Esercizio	Impegno	Intervento	Capitolo	Importo

San Rufo, lì 04/11/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA
F.to: Dott. Franco TIERNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet www.comune.sanrufo.sa.it il 04-nov-2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 19-nov-2020.

San Rufo, lì 04-nov-2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to: Vincenzo PASTORE

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

San Rufo, ____/____/_____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott. Franco TIERNO