



Copia Albo

COMUNE DI SAN RUFO Provincia di Salerno

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione
Numero 60 Del 04/12/2020

Registro Generale
Numero 282 Del 04/12/2020

OGGETTO:	Copertura n. 1 Posto Cat. D - Pos. Ec. D1 - Profilo Professionale "Istruttore Direttivo di Vigilanza" - Area di Vigilanza mediante progressione verticale riservata. Ammissione Candidato. Determinazioni.
-----------------	---

L'anno duemilaventi del mese di dicembre il giorno quattro nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che con deliberazione n. 116 del 19 settembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, Giunta Comunale, tra l'altro, ha:

2. **approvato** la seguente nuova dotazione organica del Comune di San Rufo, conseguente
- ✓ l'accorpamento delle due Aree Tecniche in un'unica Area, denominata Area Tecnica, e sopprimendo il seguente posto:
.....omissis.....
con l'istituzione, contestualmente, in sostituzione, del seguente posto
.....omissis.....
 - ✓ l'incremento delle ore settimanali
.....omissis.....
 - ✓ la soppressione del posto di operatore – Cat. A vacante dal 5 novembre 2018 e coperto fino al 4 novembre 2018;
nella quale ...omissis..., per completezza, sono indicati anche i posti coperti e quelli vacanti, compreso quello di Esecutore Operativo, a part time a 20 ore settimanali:

Area Amministrativa			
Profilo professionale	Cat.	C	V
Totali Area		3	1
Area Economico Finanziaria			
Profilo professionale	Cat.	C	V
Totali Area		2	1
Area Tecnica			
Profilo professionale	Cat.	C	V
Esecutore Operativo, a part time a 20 ore settimanali	B1		X
Totali Area		2	3(1)
Area Vigilanza			
Profilo professionale	Cat.	C	V
Totali Area		1	3
Totale Generale, di cui n. 11 a tempo pieno n. 5 a part. time		8	8

(1) per il triennio 2019-2021 i posti in organico saranno 16 ed il personale in servizio in n. 8 dipendente a seguito del collocamento a riposto del dipendente inquadrato nella cat. A – Pos. Ec. A5 – giusta delibera n. 104-2018 - dal prossimo 5 novembre c.a. e la soppressione del relativo posto in organico.

3. **approvato** il **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021**(allegato A alla stessa);

4. **approvato** il **Piano Occupazionale per il Triennio 2019-2021** (Allegato B alla stessa), dando atto che lo stesso, per l'anno 2019, è previsto la copertura del posto di Cat. D1 – Istruttore Direttivo di Vigilanza – a tempo pieno ed indeterminato, mediante progressione verticale ai sensi dall'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 di modifica del D.Lgs. 165/2001. A conclusione delle due procedure selettive i due posti di categoria C dei dipendenti risultati vincitori, saranno soppressi.;

Vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 53 del 24 aprile 2019, esecutiva ai sensi di legge, con al quale la Giunta Comunale ha

2. **approvato** il **Regolamento per le Progressioni Verticali di cui all'art. 22, comma 5, D.Lgs. N. 75/2017** allegato alla stessa predisposto ai fini in argomento, composto di n. 6 articoli;
3. **approvato** la procedura di verticalizzazione ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs.75/2017, per la copertura di:
- un posto vacante di cat. D dell'area di vigilanza, con responsabilità di servizio;
 - un posto vacante di cat. D dell'area economica-finanziaria, con responsabilità di servizio; riservati al personale interno;
4. **incaricato** il Responsabile pro tempore dell'Area Amministrativa, ora il Segretario Comunale, di adottare i provvedimenti conseguenti;

Richiamata la propria precedente determina n. 57/256 del 4 novembre 2020 con la quale è stato:

2. **attivato** il procedimento di selezione interna a carattere riquilificatorio finalizzato alla progressione verticale del personale inquadrato nella categoria immediatamente inferiore – la C - dell'Area Vigilanza da almeno 60 mesi ed in possesso di Laurea (titolo richiesto per l'accesso dall'esterno), per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di "Funzionario Direttivo di Vigilanza" - Cat. D – Pos. Ec. D1 – dell'Area di Vigilanza, in esecuzione degli atti propedeutici di programmazione e regolamentari adottati dall'Ente e indicati nella premessa della stessa, e secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15, del D. lgs n.75/2017;
3. **approvato** lo schema allegato A) alla stessa dell'Avviso di selezione interna a carattere riquilificatorio e lo schema di domanda allegato allo stesso, finalizzato alla progressione verticale del personale inquadrato nella categoria immediatamente inferiore – la C - dell'Area di Vigilanza da almeno 60 mesi ed in possesso di Laurea (titolo richiesto per l'accesso dall'esterno), per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di "Funzionario Direttivo di Vigilanza" - Cat. D – Pos. Ec. D1 – dell'Area di Vigilanza;
4. **stabilito che** l'avviso di cui al precedente punto 3. doveva essere pubblicato per 15 (quindici) giorni all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di San Rufo: www.comune.sanrufo.sa.it – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sulla home page;
5. **dato atto che** la maggiore spesa prevista, pari alla differenza tabellare tra C5 e D1, è pari € - 767,73, oltre a 13[^] mensilità e oneri riflessi, trova imputazione sugli idonei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020-2022, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 17 del 30 luglio 2020, esecutiva ai sensi di legge;
6. **dato atto che** l'esito favorevole del procedimento di progressione verticale riquilificato oggetto della presente determina comporterà l'estinzione del corrispondente posto di provenienza oggetto di riquilificazione;
7. **riservato** di nominare, con successiva determina, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e dopo avere conosciuto i partecipanti, la Commissione esaminatrice la selezione interna;
8. **riservato** di procedere alla revoca della procedura concorsuale in argomento, in qualsiasi momento e fase, per ragioni di interesse pubblico;
-omissis....

Constatato che l'Avviso Pubblico, prot. n. 6.533 dell'11 novembre 2020, per la presentazione delle domande, è stato pubblicato, in versione completa sul sito internet del Comune: www.comune.sanrufo.sa.it, all'Albo Pretorio on line, dall'12 al 30 novembre 2020 (18 giorni), e nella sezione di amministrazione trasparente/bandi di concorso;

Dato atto che il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla Selezione Interna prot. n. 6.533 dell'11-11-2020 era fissato per il giorno 30 novembre 2020;

Preso atto che, entro il citato termine ultimo previsto, è pervenuta una sola istanza di partecipazione alla selezione interna di cui in oggetto:

N.	Prot. N.	Data	Cognome	Nome	Modalità
1	6.883	30.11.2020	Manziona	Antonio	A mezzo Pec

Atteso che dall'esame della domanda di ammissione alla Selezione interna e dai documenti di rito allegati alla stessa è stata riscontrata regolare e conforme alle prescrizioni dall'Avviso di selezione prot. 6.533 dell'11 novembre 2020 la domanda del candidato:

N.	Prot. N.	Data	Cognome	Nome
1	6.883	30/11/2020	Manziona	Antonio

Verificati i requisiti di accesso alla Selezione, quelli dichiarati e quelli documentati. In particolare, per quest'ultimi, la candidata:

- é in possesso di Laurea vecchio ordinamento in Sociologia conseguita il 18 febbraio 1992 presso l'Università degli Studi di Salerno;
- presta servizio presso il Comune di San Rufo con contratto di lavoro a tempo indeterminato dal 1 gennaio 2003 come Istruttore di Vigilanza – Cat. C – Poc. Ec. 5 - nell'ambito dell'Area di Vigilanza e, quindi, ha una anzianità di servizio non inferiore a mesi 60, maturata nei profili professionali appartenenti all'Area Economico e Finanziaria;
- ha dichiarato il possesso degli altri requisiti previsti dall'Avviso di Selezione prot. 6.533 dell'11 novembre 2020;
- ha allegato all'istanza i documenti richiesti dall'Avviso di selezione prot. 6.533 dell'11 novembre 2020.

Tutto ciò premesso e considerato:

Riconosciuta, per gli effetti dell'art. 49, 1 comma, del D.Lgs 18 Agosto 2000, n.267, la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica della presente determinazione;

Visti:

- il D.P.R. n. 487/1994;
- la legge 7 agosto 1990, n 241, recante "**Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi**", e successive modificazioni
- il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm. ed ii.;
- lo **Statuto Comunale**, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 27 febbraio 2001, esecutiva ai sensi di legge;
- il **Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi** approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17 gennaio 2011, rettificata dalla delibera di Giunta Comunale n. 71 del 4 maggio 2011, esecutiva ai sensi di legge;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "**Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa**" e ss.mm. ed ii.";
- il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "**Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**" e ss.mm. ed ii.";
- il D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 "**Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246**" e ss.mm. ed ii.";
- il D.Lgs 9 luglio 2003 n. 216 "**Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro**";
- la Legge n. 68 del 1999 recante "**Norme per il diritto al lavoro dei disabili**" ed il decreto legislativo n. 151/2015, meglio noto come "**Jobs act**" e ss.mm. ed ii.";
- la normativa in materia di equipollenze dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi;
- il D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 "**Codice in materia di protezione dei dati personali**" e ss.mm. ed ii.";
- il D. Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "**Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**" e ss.mm. ed ii."
- i CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 22 aprile 2020, esecutiva ai sensi di legge;
- la normativa concernente la materia;

d e t e r m i n a

1. **la premessa** costituisce parte integrante ed essenziale della presente determina che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
2. **di ammettere** alla Selezione interna a carattere riqualificatorio finalizzata alla progressione verticale del personale inquadrato nella categoria immediatamente inferiore – la C - per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" - Cat. D – Pos. Ec. D1 – dell'Area di Vigilanza, per titoli ed esami, il seguente candidato:

N.	Prot. N.	Data	Cognome	Nome
1	6.883	30/11/2020	Manziona	Antonio

3. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere

favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

4. **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
5. **di comunicare**, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa, il Segretario Comunale dott. Franco TIERNO;
6. **di dare atto che** la presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on line ai fini della generale conoscenza e della pubblicità legale;
7. **di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e), della Legge n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
8. **di dare atto che** successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm. ed ii.;
9. **di trasmettere** copia della presente determinazione:
 - all'Ufficio Segreteria per il protocollo e la registrazione;
 - all'Albo Pretorio per la Pubblicazione;

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to: DOTT. FRANCO TIERNO

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e dell'art.9, comma 1, lettera a), punto 2, Legge 102/2009, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la compatibilità con le vigenti regole di finanza pubblica della presente determinazione che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Esercizio	Impegno	Intervento	Capitolo	Importo
-----------	---------	------------	----------	---------

San Rufo, li 05/12/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA
F.to: Dott. Franco TIERNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet www.comune.sanrufo.sa.it il 04/12/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 19/12/2020.

San Rufo, li 04/12/2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to: Vincenzo PASTORE

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

San Rufo, ____/____/____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott. Franco TIERNO